

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ardansyah dan Wasilawati. (2017). “ Pengawasan, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah”. *JMK*, VOL. 16, NO. 2, 153–162 DOI: 10.9744.
- Ato'llah, Muhammad. (2014). “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang”. *Jurnal Wiga* , Vol 4, No 1, ISSN: 2088-0944.
- Barlian, Aisyah Noor. (2017). “Faktor Determinan Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Klinik Husada Mulia Kabupaten Lumajang”, *Jurnal Ilmiah Ilmu Akuntansi Keuangan Dan Pajak*. Volume 1 No 2.
- Budianto, T.A.A. dan Katini, A. (2015). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta”, *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*, Vol. 3, No.1.
- Dewi, C.I.A.S. dan Wibawa, I.M.A. (2016). “Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud”, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12, ISSN : 2302-8912.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit - Universitas Diponegoro.
- Hakim, Lukman. (2014). *Dasar- Dasar Manajemen Kajian Teori, Analisis, dan Syariah*, Sukoharjo: CV. Jasmine.
- Harli, M. (2012). ”Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong Di Tanjung Kalimantan Selatan”, *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Volume 10. Nomor 4.
- Hasibuan dan Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktek)* .Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Lubis, Ikhsan lubis. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Edisi 2, Jakarta: Salemba Empat.

- Mahardini, Yoanisa. (2013). “ Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada PT. Bank Jateng Cabang Koordinator dan Cabang Pembantu Wilayah Kota Semarang”, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 2, Nomor 1.
- Marianti, L.M.I. dan Sariyathi, Ni Ketut. (2017). ”Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar”, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 7, 3540-3569, ISSN : 2302-8912 3540 .
- Meutia, Tuti. (2017). “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) Wilayah I Aceh”, *Jurnal Penelitian Ekonomi Akuntansi (JENSI)*, VOL. 1, NO. 2.
- Nur, Saina. (2013). ”Konflik, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate”, *Jurnal EMBA 739* , Vol.1, No.3, Hal. 739-749.
- Parwoto, dkk. (2017). “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Area Surakarta”, *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 17, No. 2, Hal 353 – 361.
- Rivai, Veitzhal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12 buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Sajangbati, A.S.I. (2013). “Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung”, *Jurnal EMBA 667*, Vol.1, No.4, Hal. 667-678.
- Sasongko, Noer (2002). “Budaya Organisasi Memberi Pengaruh Terhadap Kinerja”, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 1, No, 1. Hal 81-98.
- Sekaran, Umma. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4 Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, Agung. (2013). “Pengaruh Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang”, *Jurnal Ilmu Manajemen* , Volume 1 Nomer 4.
- Setiawan, Indra. 2017. “Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi

Empriis Pada Kantor BPPKAD Kabupaten Sragen)". *Skripsi*. Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Sidanti, Heny. (2015). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun", *Jurnal JIBEKA*, Volume 9, Nomor 44 – 53.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyatmi, dkk. (2016). "Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bina San Prima", *Journal Of Management*, Volume 2, No.2.

Susanty, A dan Baskoro, Sigit Wahyu. (2012). "Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT PLN (Persero) APD Semarang)", *Jurnal J@TI Undip*, Volume VII, Nomor 2.

Suwati, Yuli. (2013). "Pengaruh Kompenasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tunas Hijau Samarinda", *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, Volume 41, Nomor 41-55.

Tamarindang, dkk. (2017). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BNI Cabang Manado", *Jurnal EMBA*, Vol.5, No.2 , Hal. 1599–1606.

Tampi, B.J. (2014). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)", *Journal Acta Diurna*, Volume III. No 4.

Theodora, Olivia. (2015). "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sejahtera Motor Gemilang", *Jurnal Agora*, Vol. 3, No. 2.

Trang, Dwi Sandy. (2013). "Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara)", *Jurnal EMBA* Vol.1, No.3, Hal. 208-216, ISSN: 2303-1174.

Wartono, Tri. (2017). "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby)", *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen* , Vol. 4, No.2.

